ESG

HVAD, HVORFOR OG HVORDAN?

Environmental, Social og Governance får i disse år meget opmærksomhed, men for mange kan det nok virke som et abstrakt begreb, der er svært at tilgå. I denne artikel undersøger vi begrebet og dets potentialer nærmere, men samtidig kigger vi på de udfordringer, virksomhederne kan have med ESG-rapportering, samt hvordan man kan imødekomme dem.

Af **Henrik A. Rudolf,** *Rudolf Freelance & Consulting, og* **Emilie Marie Rudolf**

ESG – HVAD ER DET?

Environmental, Social & Governance (på dansk Miljø, Sociale forhold og Ledelse) – også kendt som ESG – har de sidste år fået meget opmærksomhed især for de potentialer, der ligger i det. Men hvad er ESG egentlig, og hvad kan det? For at få en bedre forståelse af det, har jeg spurgt Susanne Siewers Christensen, ESGinform ApS/CPH Apps. Susanne har stor erfaring med ESG og ved derfor meget om begrebet.

Kort fortalt er ESG et internationalt begreb, der kan anvendes til at beskrive og måle virksomheders arbejde med bæredygtighed og ansvarlighed. Dette arbejde deles op i tre kategorier; 1) Environmental (Miljø), 2) Social (Sociale forhold) og 3) Governance (Ledelse).

Den første kategori, *Miljø*, handler om, hvordan virksomheden påvirker klimaet. Inden for denne kategori kan man f.eks. måle virksomhedens energiforbrug, CO_2-udledning, transport, ressourceforbrug og affaldshåndtering. Miljø dækker over fem store områder; klima og energiforbrug, forurening, hav- og vandressourcer, biodiversitet samt cirkulær økonomi, som kommer mere og mere i fokus.

Sociale forhold dækker over virksomhedens behandling af mennesker og inkluderer for eksempel arbejdsmiljø, sociale tiltag, ligestilling, bidrag til trivsel og ansvar over for lokalsamfundet. Således omhandler sociale forhold både virksomhedens medarbejdere og det omkringliggende samfund.

Til sidst handler *Ledelse* om, hvordan virksomheden bliver styret. Dette dækker for eksempel over ordentlig forretningsetik, overholdelse af regler, gennemsigtighed, retfærdige beslutningsprocesser og ansvarlig ledelse.
På den måde kan ESG gennem tre forskellige kategorier vise, hvordan virksomheder arbejder med bæredygtighed og ansvarlighed. Ved at have disse tre kategorier konkretiserer man, hvad der skal til for at være bæredygtig og ansvarlig – hvad der ellers kan virke abstrakt. Som Susanne siger, ligger ESG's styrke i "at det giver en mere struktureret og systematisk indsamling af data, så virksomhedens bæredygtighedstiltag bliver mere målbare og sammenlignelige – både internt og på tværs af brancher."

Dermed kan virksomheder ved at arbejde med ESG vise, at de ikke kun fokuserer på økonomisk vækst men også tager ansvar for både klimaet, mennesker og for samfundet bredt set. Ifølge Susanne er dette helt centralt: "Derfor bliver ESG i stigende grad brugt af både kunder, samarbejdspartnere, investorer og myndigheder, som gerne vil se, at virksomheder arbejder bæredygtigt og med integritet."

FORDELE VED ESG

Der er en række konkrete fordele ved ESG både for medarbejdere, for virksomheder og for samfundet som helhed. Susanne har erfaret, at ESG f.eks. kan



OMNIBUS

- Omnibus-pakken, lanceret af EU-Kommissionen den 26. februar 2025, har til formål at forenkle EU's ESG-regulering med det overordnede mål at reducere administrativ belastning og styrke konkurrenceevnen – især for mindre virksomheder
- "Stop-the-Clock"-direktivet er en del af pakken, som udsætter kravene med henblik på at give virksomheder mere tid til implementering
- Omnibus-pakken forhandles i skrevne stund

give medarbejdere en ejerskabsfornemmelse over bæredygtighed, som virksomheden gennem ESG kan sætte konkrete mål for og dermed gøre det mere håndgribeligt for de enkelte medarbejdere. Her er der potentiale for, at medarbejderne kan se og lære, hvordan deres indsats kan gøre en forskel. Desuden kan dette være med til at bidrage til motivation i arbejdet og stolthed over at være ansat i en virksomhed, der tager ansvar.

ESG dækker blandt andet over sociale forhold, såsom sundhed, ligestilling og fleksibilitet, der både kan være med til at styrke trivslen og tiltrække nye generationer af medarbejdere, som lægger vægt på virksomhedens ansvarlighed. Dermed kan ESG gøre virksomheden mere attraktiv som arbejdsplads og gøre rekruttering og fastholdelse nemmere.

Men det er selvfølgelig ikke den eneste fordel, som ESG kan have for virksomhederne. Ligesom ESG kan konkretisere bæredygtighed og ansvarlighed for medarbejderne, kan ESG-rapportering være med til at omsætte klima- og verdensmål til noget virksomhedsspecifikt og dermed skabe en klar retning. ESG-rapportering kan også give bedre styring og udvikling samt konkurrencefordele, f. eks. i forhold til udbudskrav, som Susanne forklarer: "Flere offentlige institutioner har indført ESG som en del af deres udbuds- og indkøbskrav. Virksomheder, der rapporterer og arbejder aktivt med ESG, står derfor stærkere i konkurrence om offentlige kontrakter."

Samtidig kan ESG-rapportering have stor betydning i leverandørkæder.

Susanne forklarer det således: "Når virksomheden stiller ESG-krav til leverandører, skabes en kædereaktion, hvor bæredygtighed breder sig som ringe i vandet." ESG-rapportering har også en række fordele for samfundet, f.eks. at store som små virksomheder kan blive en del af omstillingen. Derudover skaber det også transparens, som styrker tilliden til erhvervslivet og gør det nemmere for det omkringliggende samfund at se, hvor udfordringerne og forbedringspotentialerne er størst.

Susanne opsummerer alle fordelene ved ESG: "ESG-rapportering gør bæredygtighed håndgribelig og målbar – og det giver ikke kun en etisk fordel, men også adgang til finansiering, bedre konkurrenceevne i udbud og stærkere relationer til kunder og samfund."

UDFORDRINGER VED ESG

Selvom fordelene ved ESG er mange, kan ESG-rapportering medføre en række udfordringer. Susanne har erfaret, at mange virksomheder oplever, det kan være komplekst at komme i gang grundet de mange krav og standarder, der findes. I den forlængelse kan det være vanskeligt at finde ud af, hvor meget man skal gøre ud af rapporteringen, siger Susanne: "ESG dækker både miljø, sociale forhold og ledelse, men hvilke konkrete områder inden for disse, skal



man prioritere? Eksempelvis: Skal man måle alt affald ned til mindste detalje, eller er det tilstrækkeligt med overordnede mængder og sortering? Ligeledes kan sociale forhold spænde fra trivsel og arbejdsmiljø til diversitet, rekruttering og samfundsansvar – men hvad er "nok" at rapportere på?"

ESGINFORM APS

Susanne Siewers Christensen var i 2022 med at etablere ESGinform ApS, der beskæftiger sig med ESG-rapportering. Susanne har over 20 års erfaring med projektledelse, kundesegmentering, GDPR-rådgivning, samt datahåndtering og -analyse. Susanne har sammen med de øvrige i ESGinform ApS siden 2022 fokuseret på ESG og har hjulpet flere virksomheder med rapportering i systemet ESGinform.

TORMAX DANMARK A/S

Henrik Johansen er kvalitets- og miljøchef i TORMAX, der siden 1975 har arbejdet med automatiske dørsystemer i Danmark. TORMAX opnåede ISO 14001-certificering i 2025, og deres første ESG-rapport udkom i maj 2025.

Eksemplerne viser, hvordan ESG-rapportering kan medføre mange spørgsmål, blandt andet fordi det dækker over mange forskellige emner. Som Susanne opsummerer: "De største udfordringer er at finde ud af, hvor man skal starte, hvor detaljeret det skal være, og hvilke områder der er mest relevante for den enkelte virksomhed – samtidig med at man skal bruge tid og ressourcer på at samle og følge op på data."

Desuden pointerer Susanne, at ESG-rapportering ikke er en engangsprøve. Tværtimod kræver det, at virksomheden løbende måler, indsamler data og følger op – ellers kan man risikere ikke at få det fulde udbytte af rapporteringen. Og lige netop dette – at etablere systemer og vaner til at indsamle de rigtige data – kan være en stor udfordring. Men der er veje til at gøre ESG-rapporteringen mere overskuelig og samtidig gøre data mere anvendelige, så man som virksomhed ikke registrerer for registreringens skyld.

HVORDAN SPILLER ESG SAMMEN MED ISO-CERTIFICERING?

Susanne peger på, at selvom der er udfordringer ved ESG-rapportering, er det muligt at gøre det mere overskueligt: "En virksomhed skal tilgå ESG ved først at få et overblik over eksisterende tiltag og systemer, bygge videre på det man allerede gør, og derefter sætte konkrete mål. Hvis man ikke har interne ressourcer, bør man hente ekstern hjælp til at strukturere arbejdet. Samtidig bør ESG ses som en strategisk fordel – både fordi det bliver et stigende krav i licitationer og udbud, og fordi det skaber værdi i forhold til medarbejdere, kunder og samfund."

En vej til dette kan være at inddrage eksisterende certificeringer eller systemer, eksempelvis ISO-certificeringer, da der er et naturligt overlap mellem ISO-certificeringerne og ESG.
ISO 14001 (miljøledelse) har et åbenlyst overlap med miljø-delen af ESG. Dette overlap har Henrik Johansen, kvalitets- og miljøchef i TORMAX Danmark A/S, erfaret: "Vores opstart omkring arbejdet med bæredygtighed var i samarbejde med en organisation, som udbød et projektforløb herom. I dette forløb fik vi kortlagt og beskrevet vores udfordringer og prioriteter i forhold til bæredygtighed. Da vi kom til handleplaner, havde vi med vores erfaring med ISO 9001 en fælles forståelse af, at en certificering i henhold til ISO 14001 kunne være et hjælpeværktøj til styring, prioritering og opfølgning af disse aktiviteter.

Samtidig i forløbet var vi også kommet til den konklusion, at en ESG-rapport vil være et stærkere værktøj end ISO 14001-certificering, i forbindelse med synliggørelse af vores arbejde og holdninger i forhold til omverdenen. Derfor er vores konklusion, at vi gennem de mål, adfærd og holdninger, vi beskriver i vores ESG-rapport, sikrer intern styring, synliggørelse og prioritering ved hjælp af vores ISO 14001-system."

Henriks og TORMAXs erfaring med overlappet mellem ISO-certificeringer og ESG-rapportering viser, at de to kan komplementere hinanden. ISO-certificeringen er med til at skabe en systematik og prioritering, som kan gøre ESG-rapporteringen mere overskuelig, og ESG-rapporteringen sikrer, at arbejdet med bæredygtighed bliver synligt for omverdenen.

Det er samtidig oplagt at overveje sammenhængen mellem ESG og andre certificeringer. Den del af ESG, der omhandler sociale forhold, spiller godt sammen med ISO 45001, som handler om arbejdsmiljø. Som Susanne har fortalt, er arbejdsmiljø netop et af de elementer, man arbejder med i ESG-rapporteringen om sociale forhold. Desuden er der sammenhæng mellem ledelsesdelen i ESG og ISO 9001 om kvalitetsledelse, som netop sætter krav til ledelsen.

Det vil sige, at ISO-certificeringer og ESG-rapportering fint kan komplementere hinanden, og hvis man som virksomhed har den ene, kan det potentielt være nemmere at få den anden. Nogle af de udfordringer, der kan være ved at ESG-rapportere, kan imødekommes gennem ISO-certificeringer. Dermed er ISO-certificeringer en oplagt vej til at systematisere og følge op på ESG-krav og hænger på den måde enormt godt sammen med ESG-rapporteringen. ●



EMILIE MARIE RUDOLF

Uddannet i arbejdslivsstudier og arbejder som videnskabelig assistent ved Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø. Emilie har gennem sit studie og arbejde beskæftiget sig med arbejdsmiljø og diversitet på arbejdspladsen.



HENRIK A. RUDOLF

Ejer af virksomheden Rudolf Freelance & Consulting, der tilbyder ydelser inden for auditering og konsulentbistand i Danmark og udlandet. Virksomheden blev startet i 2018 og består i dag af Henrik samt fire medarbejdere. Henrik har i mere end 20 år beskæftiget sig med ISO-standarder både som QEHS-chef, som arbejdsmiljørepræsentant og i andre roller i flere forskellige virksomheder og brancher og som lead auditor for flere certificerende organer. Henrik agerer lead auditor hos Tormax Danmark A/S på vegne af Avancert – Selskab for certificering.

Er god data kritisk for jeres virksomhed?

Med D4InfoNet kan du sætte klare rammer for, hvem der registrerer hvad – og hvorfor. Data indsamles dér, hvor den opstår. Du får høj sporbarhed, godt overblik og et solidt grundlag for rapportering og løbende forbedring.



D4

Vi forener mennesker med viden

+45 45 90 31 50 info@d4.dk d4.dk